

黒須病院 クリニカルラダーレベル別研修・担当一覧

レベル	新人看護教育システム	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	主任研修	レベルⅤ	介護福祉士・看護補助	トピックス
対象	初心者	卒後1年目 新人看護師	一人前看護師	中堅看護師	達人看護師～主任	主任以上	調整中		厚生会職員
担当	博林・小野	齋藤	大金・我妻	野中・高橋	石田	小口・菅俣	安ヶ平	田代・榎本・安ヶ平	風
レベルの定義	基本的な看護手順書に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する	基本的な看護手順に従い看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する	ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し看護を実践する		患者の生活環境、日常生活、診療に関わる業務に必要な知識を習得する	
看護実践能力 レベル目標	<p>社会人として、看護職員として、基本的な姿勢・態度がとれる</p> <p>報告・連絡・相談ができる</p> <p>看護手順やマニュアルを遵守することができる</p> <p>助言を受けながら、安全な看護を実践する</p>	<p>日常生活援助のための基本的技術・態度を身につけて、ベッドサイドケアが安全・確実に行える</p> <p>助言を得てケアの受け手や状況(場)のニーズを捉える</p> <p>関係者と情報共有ができる</p> <p>ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る</p>	<p>ケアの受け手や状況(場)のニーズを捉える</p> <p>ケアの受け手や状況(場)に応じた看護を実践する</p> <p>看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる</p> <p>ケアの受け手や周囲の人々の意向を看護に活かすことができる</p>	<p>ケアの受け手や状況(場)の特性を踏まえたニーズを捉える</p> <p>ケアの受け手や状況(場)の特性を踏まえた看護を実践する</p> <p>ケアの受け手やその関係者、他職種と連携ができる</p> <p>ケアの受け手や周囲の人々に意思決定に必要な情報提供や場の設定ができる</p>	<p>ケアの受け手や状況(場)を統合しニーズをとらえる</p> <p>様々な技術を選択・応用し看護実践をすすめる</p> <p>ケアの受け手を取り巻く他職種の力を調整し連携できる</p> <p>ケアの受け手や周囲の人々の意思決定に伴う「ゆらぎ」を共有でき、選択を尊重できる</p>	<p>ケアの受け手や状況(場)の関連や意味を踏まえニーズを捉える</p> <p>最新の知見を取り入れた看護を実践する</p> <p>ケアの受け手のニーズに対応できるよう総合的判断ができる</p>			
研修予定日と内容	<p>4月 集合オリエンテーション</p> <p>5月 院内留学</p> <p>6/20 「専門職としての第一歩」 栃看</p> <p>7/19 「新人のためのフィジカルアセスメント」 栃看</p> <p>7/3 フィジカルアセスメント</p> <p>8/7 BLS夜勤リリーフ対応</p> <p>9/4 看護記録</p> <p>11/6 看護必要度</p> <p>12/4 訪問看護研修</p> <p>2/5 1年の振り返り 目標管理</p>	<p>5/7 看護家庭</p> <p>6/4 急変時の対応①</p> <p>7/2 急変時の対応②</p> <p>8/6 コミュニケーションスキル</p> <p>9/3 看護倫理</p> <p>10/1 退院調整・介護保険</p> <p>11/5 急変時の対応③</p> <p>1/7 看護の実際</p> <p>2/4 1年間の振り返り</p>	<p>4月 年間計画・目標管理</p> <p>6/5 コミュニケーション</p> <p>7/3 選:メンバースHIP・Dayリーダー</p> <p>7/30 選:プリセプターSHIP</p> <p>8/7 看護の展開と実践①計画・記録</p> <p>9/4 看護の展開と実践②認知症看護</p> <p>10/2 選:退院調整①基礎編</p> <p>10/29 選:退院調整②実践編</p> <p>12/4急変時対応</p> <p>2/5 看護の展開と実践③糖尿病看護</p> <p>3/4 目標管理(年間の取り組みと評価)</p>	<p>5/22 人材育成①</p> <p>6/19 認知症</p> <p>7/24 退院支援</p> <p>8/21 急変対応</p> <p>9/18 人材育成②</p> <p>10/23 看護記録</p> <p>11/20 医療安全</p> <p>1/22 人材育成③</p> <p>2/26 目標管理</p>	<p>4/17 年間計画</p> <p>5/15 人材育成</p> <p>6/19 業務改善3-① (レベルⅣ・主任合同)</p> <p>8/21 接遇</p> <p>10/16 業務改善3-② (レベルⅣ・主任合同)</p> <p>11/20 職場作り</p> <p>3/18 業務改善3-③ (レベルⅣ・主任合同)</p>	<p>日程調整中:適時調査</p> <p>9/12 人材育成</p> <p>2/13 接遇</p>	<p>5/20 医療制度と業務責任</p> <p>6/17 業務技術①</p> <p>8/19 業務技術②</p> <p>10/21 感染防止</p> <p>11/18 医療安全</p> <p>1/20 業務技術③</p>	別紙案内	