

新人看護師教育年間計画

氏名：

新人教育目標

- ✪ 日常生活円滑のための基本技術・態度を身につけて、ベッドサイドケアが安全・確実にできる。 ✪ チームメンバーの役割と責任を果たすことができる。
- ✪ 受け持ち患者のケアを通して看護の知識が深められる。 ✪ 院内研修に参加する。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
技術目標	基礎技術が習得できる	各部署特有の技術を習得できる	環境・食事・排泄の項目を理解し実践できる	活動休息・清潔衣生活の項目を理解し実践できる	呼吸循環・創傷管理の項目を理解し実践できる	与薬・安全確保・安全管理の項目を理解して実践できる
業務目標	病院の特色を理解できる	部署の概要を知る	サポートを受けて患者を受け持つことができる	<ul style="list-style-type: none"> ・日祭日業務ができる ・3～6名患者を受け持つことができる 	プライマリを持つことができる	日勤業務のやり立ちができる
指導内容	集合教育研修 院内留学		シャドウイングでの指導 <ul style="list-style-type: none"> ・実地指導者の指導を受け、看護業務が実践 ・適切な看護記録の記載 	入院・退院の流れ(入院に関わる) サポートを受けて日勤C業務を実践	<ul style="list-style-type: none"> ・新規入院の受け入れ ・夜勤のオリエンテーション ・日々の業務の中で優先順位について振り返る 	夜勤C業務ができる
評価方法	看護技術チェックリスト ポートフォリオ		<ul style="list-style-type: none"> ・看護技術チェックリスト院内留学評価、面接 ・実地指導者全体ミーティング 			看護技術チェックリスト評価【前期評価】
研修			院外研修:信頼される看護師を目指し	フィジカルアセスメント	BLS/夜勤リリーフ対応	看護記録
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
技術目標	救急救命・感染予防の項目を理解して実践できる	コミュニケーションの項目を理解して実践できる	症状・生体・機能管理を理解して実践できる			
業務目標	日々の業務の中で優先順位について振り返る	チームメンバー内での自己の役割が分かる		<ul style="list-style-type: none"> ・サポートにより、メンバー夜勤ができる ・振り返りにより課題が明確となり、次年度の目標を立案できる 		
指導内容	看護技術・技術チェックリストの評価から未経験・未達成の項目を積極的に実践				1年の振り返り	次年度の課題
	<ul style="list-style-type: none"> ・実地指導者の指導を受けて看護業務が実践 ・適切な看護記録の記載 					
評価方法	実地指導者全体ミーティング			看護技術チェックリスト評価【後期評価】		
				実地指導者ミーティング：評価と次年度の課題		
研修		看護必要度	訪問研修	1年の振り返り、目標管理		