

新人看護師教育年間計画

氏名：

新人教育目標

✿日常生活円滑のための基本技術・態度を身につけて、ベッドサイドケアが安全・確実にできる。 ✿チームメンバーの役割と責任を果たすことができる。

✿受け持ち患者のケアを通して看護の知識が深められる。 ✿院内研修に参加する。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
技術目標	基礎技術が習得できる	各部署特有の技術を習得できる	環境・食事・排泄の項目を理解し実践できる	活動休息・清潔衣生活の項目を理解し実践できる	呼吸循環・創傷管理の項目を理解し実践できる	与薬・安全確保・安全管理の項目を理解して実践できる
業務目標	病院の特色を理解できる	部署の概要を知る	サポートを受けて患者を受け持つことができる	日祭日業務ができる 3～6名患者を受け持つことができる	プライマリを持つことができる	日勤業務のやり立ちが できる
指導内容	集合教育研修 院内留学		シャドウィングでの指導 実地指導者の指導を受け看護業務が実践 適切な看護記録の記載	入院・退院の流れ (入院に関わる) サポートを受けて日勤 C業務を実践	新規入院の受け入れ 日々の業務の中で優先 順位について振り返る	夜勤のオリエンテー ション
評価方法	技術チェックリスト ポートフォリオ		チェックリストを元に 自己評価・他者評価・ 面接			チェックリストを元に 自己評価・他者評価・ 面接
研修			専門職業人としての第一歩	フォローアップ研修	リフレッシュ研修	フィジカルアセスメント
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
技術目標	救急救命・感染予防の項目を理解して実践できる	コミュニケーションの項目を理解して実践できる	症状・生体・機能管理を理解して実践できる			
業務目標	夜勤の準備ができる	C業務夜勤のやり立ち ができる	チームメンバー内での 自己の役割が分かる	サポートにより、メンバー夜勤ができる		振り返りにより課題が 明確となり、次年度の 目標を立案できる
指導内容	看護技術・技術チェックリストの評価から未経験・未達成の項目を積極的に実践					
指導内容	実地指導者の指導を受けて看護業務が実践 適切な看護記録の記載					
評価方法				看護技術チェックリス ト評価・入職後の振り 返り・面接		1年の振り返り
研修		フォローアップ研修	BLS	看護技術総点検	先輩と看護を語ろう	